pavimentar ingeniería al futuro	**Ficha perfil del cargo**	Cod: FR.3102
		Versión: 5.0
		Fecha: 01/08/2025

INFORMACIÓN GENERAL DEL CARGO	
Nombre del cargo	Operador de Compresor
Proceso	Maquinaria y Equipos
Nivel jerárquico	Auxiliares / Operativos calificados
Cargo Jefe inmediato	Líder de Mantenimiento
Cargos que le reportan	N/A

MISIÓN DEL CARGO
Operar correctamente el compresor asignado para el desempeño de sus funciones diarias a fin de contribuir a la eficiencia de las labores que garantizan el normal desarrollo de la ejecución de las obras.
OBJETIVOS
Ejecutar actividades propias del proceso al que pertenece de acuerdo con las instrucciones de sus superiores.
Realizar actividades operativas básicas que permiten alcanzar metas propuestas por sus jefes inmediatos.
FUNCIONES Y/O RESPONSABILIDADES GENERALES
Recibir el equipo y verificar que se encuentre en condiciones de operación. (Revisar nivel de aceite del motor, del sistema hidráulico, acpm, gas, refrigerante, presión de las llantas, posibles fugas de combustible, refrigerante e hidráulicos y gasolina de las máquinas).
Hacer seguimiento a los cambios de aceite, filtros y mantenimientos del equipo.
Tener presente siempre los cuidados de protección especialmente los auditivos y el cinturón.
Limpiar o sopletear las impurezas del terreno.
Aplicar los conocimientos de sistemas y componentes para la validación de fallas en sus equipos o corrección básica de las mismas, según los planes de atención básica.
Las demás funciones inherentes al cargo que le sean asignadas por su jefe inmediato.
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES ESPECIFICAS DEL SIG
Desarrollar e implementar las disposiciones del sistema integrado de gestión (SIG), cumplimiento de las políticas, programas y objetivos.
Procurar el cuidado integral de su salud y suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.
Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.
Informar las condiciones de riesgo detectadas, accidente de trabajo o incidente, al jefe inmediato y al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo. Además de identificar de manera permanente los peligros, riesgos, aspectos e impactos presentes en su sitio de trabajo.
Participar de las inspecciones, investigaciones y capacitaciones del SIG.
Participar en los comités de Seguridad y Salud en el Trabajo y Convivencia Laboral y las brigadas de emergencias.
Cumplir y hacer cumplir las normas, disposiciones legales, reglamentos, procedimientos e instructivos SIG establecidos por la organización. (Incluidos proveedores y contratistas.)
Practicar y promover el orden y aseo.
Acatar las recomendaciones médico-laborales emitidas por el médico especialista en medicina del trabajo, salud ocupacional o Seguridad y Salud en el Trabajo, tanto en el ámbito laboral como en el extralaboral.
Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
Operación de equipos que pueden afectar la calidad.
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS FRENTE A SAGRILAFT
Estar atento a las señales de alerta relacionadas con el riesgo de LAFT - FPDAM -C/ ST.
Reportar al oficial de cumplimiento cualquier hallazgo o situación que implique la materialización del riesgo de LAFT - FPDAM -C/ ST.
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS FRENTE A PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ETICA EMPRESARIAL (PTEE)
Dar cumplimiento al Programa de transparencia y etica empresarial PTEE
Asistir a los procesos de entrenamiento y capacitación incluidas en el Plan anual de capacitación para la prevención del riesgo de C/ST.

Estar atento a las señales de alerta relacionadas con el riesgo de C/ST		
Reportar al oficial de cumplimiento cualquier hallazgo o situación que implique la materialización del riesgo de C/ ST.		
AUTORIDAD		
Tiene autoridad en la inspección visual diaria (pre-operacional), mantenimiento básico y reporte de averías de la máquina para su manejo		
REQUISITOS DEL CARGO		
ELEMENTO	**PONDERACIÓN**	**DESCRIPCIÓN**
Educación requerida	20%	Bachillerato iniciado.
Experiencia laboral requerida	50%	2 años.
Conocimientos técnicos específicos requeridos	10%	Técnicas de operación de compresor.
Competencias organizacionales	10%	**COMPROMISO:** Es la capacidad del individuo para tomar conciencia de la importancia que tiene el desarrollo y cumplimiento de su trabajo dentro del plazo que se le ha estipulado.
		COMUNICACIÓN ASERTIVA: Es la capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.
		TRABAJO EN EQUIPO: Es la capacidad del trabajador para establecer relaciones con sus compañeros de trabajo, realizando las funciones propias de su cargo y articulándolas con las tareas de sus compañeros, para así aportar al cumplimiento de los objetivos de la organización.
		ORIENTACIÓN AL LOGRO: Es la capacidad de encaminar todos los actos al cumplimiento de lo esperado, actuando con velocidad y sentido de urgencia ante decisiones importantes, necesarias para satisfacer las necesidades del cliente (interno o externo), superar a los competidores o mejorar la organización.
		MANEJO DE HERRAMIENTAS DE INFORMACIÓN Y CONTROL: Hacer adecuado uso de técnicas, aplicaciones y herramientas informáticas y de control para optimizar, automatizar y procesar información.
		RESPONSABILIDAD CON SST, AMBIENTAL Y CALIDAD: Reporta sin demora justificada incidentes o accidentes laborales, practica conductas y procedimientos seguros y saludables, ejecuta acciones que permiten mantener indemne a la EMPRESA. Se compromete con el cumplimiento de las políticas S.I.G, tiene buenos hábitos de reciclaje, de orden y aseo. Apoya las decisiones en Seguridad, Salud del Trabajo, Medio Ambiente y Calidad, promueve acciones para mitigar el cambio climático y gestionar adecuadamente los impactos ambientales considerando el ciclo de vida de los productos, procesos y servicios de la organización.
		ENERGÍA: Tendencia hacia el mantenimiento de un ritmo de trabajo sostenido mediante el cual demuestra vigor en forma constante.
		SEGUIMIENTO DE INSTRUCCIONES: Se refiere a la capacidad realizar las acciones o ejecutar directrices que se le solicitan, de conformidad a las políticas y objetivos definidos.
		CONOCIMIENTO Y USO ADECUADO DE EQUIPOS DE TRABAJO: Se refriere a la capacidad de realizar su trabajo de acuerdo con los procedimientos indicados dentro de los lineamientos para el adecuado manejo de los equipos que están bajo su responsabilidad.

Competencias funcionales	10%	**HABILIDADES:** Conocimiento Vial: Dominio de normas de tráfico y señales. Toma de Decisiones: Capacidad para reaccionar con criterio ante imprevistos. Mantenimiento Básico: Capacidad para realizar reparaciones menores y revisiones de la máquina a operar.
		REQUISITOS FISICOS: Agudeza visual adecuada, con o sin corrección para conducción. Salud auditiva suficiente para los ruidos del medio ambiente. Uso de fuerza moderada a intensa de forma repetida durante la jornada laboral. Capacidad para mantener actividad física continua durante jornadas prolongadas, bajo condiciones variables (temperatura, humedad, lluvias, viento, etc.). Coordinación de movimientos para manipular herramientas manuales y eléctricas. Habilidad para desplazarse en terrenos irregulares, húmedos o inestables.
		REQUISITOS MENTALES: Capacidad para mantener el foco en tareas manuales y repetitivas sin distraerse. Atención a señales, indicaciones, maquinaria y entorno para evitar errores o accidentes. Capacidad para identificar riesgos físicos (altura, profundidad, obstáculos). Recordar procedimientos operativos, medidas de seguridad y órdenes de trabajo. Comprensión clara de órdenes verbales y escritas. Detectar fallas en los procesos y buscar soluciones operativas con los recursos disponibles.

REQUERIMIENTOS DE INDUCCIÓN Y ENTRENAMIENTO INICIAL

Requerimiento	Responsable	Temas
Inducción General	Equipo de gestión humana / Personal asignado según centro de trabajo	Presentación de inducción corporativa. Lineamientos de la organización.
Inducción general SST, Social y Ambiental	Equipo de trabajo SST Equipo de trabajo Ambiental Equipo de trabajo Social	Seguridad y salud en el trabajo. Gestión ambiental. Gestión social.
Inducción de gestión integral	Coordinación de gestión integral	Cultura de gestión calidad. Política del SGC. Direccionamiento estratégico.
Entrenamiento Inicial	Líder del área	Entrenamiento y funciones del cargo.

RIESGOS Y MEDIDAS DE CONTROL

Tipología de riesgo	Riesgos	Medidas de intervención
Biológico	Virus	* Inducción / reinducción asociado al riesgo en mención. * Plan de formación según la exposición al riesgo. * Entrega de dotación y elementos de protección personal, según la exposición al riesgo. * Medidas de orden y aseo en áreas de trabajo. * Disposición de residuos. * Mantenimiento / reposición de maquinaria, equipos y herramientas. * Mediciones e inspecciones higiénicas. * Controles administrativos, rotación de personal, pausas activas / cambios de actividad. * Aplicación de baterías psicosociales. * Programas de bienestar laboral. * Programas de gestión para tareas criticas y sistemas de vigilancia epidemiológica * Estándar de manipulación de cargas. * Higiene postural. * Aplicación de orden y aseo en áreas y puestos de trabajo. * Señalización informativa, preventiva y reglamentaria en áreas de trabajo. * Planes de emergencia y procedimientos según exposición a amenazas.
Biológico	Bacterias	
Biológico	Picaduras	
Biológico	Mordeduras	
Físico	Ruido (de impacto, intermitente, continuo)	
Físico	Vibración (cuerpo entero, segmentaria)	
Químico	Gases y vapores	
Químico	Material particulado	
Psicosocial	Gestión organizacional, características de la organización del trabajo, características del grupo social de trabajo, condiciones de la tarea, Interfase persona - tarea, jornada de trabajo	
Biomecánicos	Postura (prolongada mantenida, forzada, antigravitacional)	
Biomecánicos	Movimiento repetitivo	
Biomecánicos	Manipulación manual de cargas	
Condiciones de seguridad	Mecánico	
Condiciones de seguridad	Eléctrico	

Condiciones de seguridad	Locativo
Condiciones de seguridad	Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio)
Condiciones de seguridad	Accidentes de tránsito
Fenómenos naturales	Terremoto, Vendava, Inundación, Derrumbe, Exposición a altas temperaturas por el medio ambiente, precipitaciones y público.

REVISIÓN Y APROBACIÓN		
CONCEPTO	**CARGO**	**NOMBRE**
Elaboración	Analista de Gestión Humana	Johana Bustamante Amaya
Revisión	Líder de Mantenimiento	Juan David Vélez Franco
Aprobación	Líder de Mantenimiento	Juan David Vélez Franco
Fecha de actualización	01/09/2025	

FIRMA EMPLEADO: _____